

СОГЛАСОВАНО  
Министр образования и науки  
Республики Марий Эл



Д.А.Ревуцкая

« 31 » января 2022 года



УТВЕРЖДАЮ

директор ГБПОУ Республики Марий Эл  
«Строительно-технологический техникум»

М.М.Габдуллин

2022 год

## ПЛАН

### мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум» в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители
<b>I Мероприятия, направленные на развитие системы профессионального самоопределения обучающихся</b>			
1.1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	в течении учебного года	Зам.директора по УПР, старший мастер, преподаватели и мастера п/о
1.2.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседовании в рамках изучения дисциплины «Адаптация выпускника на рынке труда»	январь-декабрь	Зам.директора по УР, преподаватель дисциплины
1.3.	Участие в Республиканском фестивале студенческих проектов «Фестос-2022»: «От творческого поиска к профессиональному становлению»	март	Зам.директора по УР, преподаватели, мастера п/о
1.4.	Участие обучающихся в республиканской олимпиаде по электротехнике	май	Зам.директора по УР, преподаватели, мастера п/о
1.5.	Участие обучающихся в республиканском конкурсе профессионального мастерства по профессии «Электромонтер»	декабрь	Зам. директора по УПР, преподаватели, мастера п/о

1.6.	Участие обучающихся в региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»	февраль	Зам. директора по УПР, преподаватели, мастера п/о
1.7.	Участие обучающихся в неделе профессионального самоопределения «Мир профессий»	сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР, преподаватели, мастера п/о
<b>II. Мероприятия, направленные на содействие занятости выпускников</b>			
2.1.	Деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников	январь-декабрь	Центр содействия трудоустройству выпускников
2.2.	Рассмотрение вопросов содействия занятости выпускников на заседании педагогического совета	в течении учебного года	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников
2.3.	Предоставление выпускникам возможности обучения по программам профессионального обучения с целью расширения профессиональных компетенций	январь-декабрь	Директор, старший мастер
2.4.	Обновление базы данных выпускников и информирование Центра занятости п. Параньга о выпуске студентов техникума	апрель-май	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, старший мастер
2.5.	Приглашение специалистов центра занятости населения для проведения семинаров для обучающихся техникума по вопросам эффективного трудоустройства (поиск работы, формирование и размещение резюме, прохождение собеседования)	апрель, май	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп, центр занятости населения п. Параньга
2.6.	Информирование выпускников о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в информационно-коммуникационной сети «интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (открытое образование, coursera, stepik)	январь-декабрь	Методист
2.7.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, предоставлении консультационно-информационных услуг по вакансиям, имеющимся в республиканском и межрегиональном банках вакансий	январь-декабрь	Центр занятости населения п. Параньга, руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы групп

2.8.	Информирование выпускников о возможности трудоустройства на предприятиях и в организациях Параньгинского района	январь-декабрь	Работодатели, центр занятости населения п. Параньга, руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников
2.9.	Встреча обучающихся, студентов выпускных групп с работодателями	в течении учебного года	Зам.директора по УПР, старший мастер
2.10.	Проведение акции «Дни открытых дверей»	апрель, май	Центр занятости населения п. Параньга, руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников
<b>III. Мероприятия, направленные на организационно-методическое сопровождение подготовки выпускников к трудоустройству</b>			
3.1.	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников	январь-декабрь	Зам.директора по УПР
3.2.	Участие работодателей в качестве экспертов в государственной итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	июнь	Зам. директора по УПР, старший мастер
3.3.	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	январь-декабрь	Зам.директора по УПР, старший мастер, работодатели
3.4.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на сайте техникума	январь-декабрь	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников
3.5.	Участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший центр содействия трудоустройству выпускников»	сентябрь-декабрь	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, методист
3.6.	Организация трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в летний период	май	Зам.директора по УВР, специалист центра занятости населения п.Параньга, кураторы групп

<b>IV. Мероприятия направленные на информационно-аналитическую деятельность по вопросам занятости выпускников</b>			
4.1.	Мониторинг занятости выпускников в том числе: выпускников 2021 года; выпускников 2022 года	ежеквартально ежемесячно	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп
4.2.	Мониторинг по прогнозу трудоустройства выпускников 2022 года	март, июнь	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп
4.3.	Мониторинг выпускников 2021 года завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации	сентябрь	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп
4.4.	Мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе обратившихся в органы службы занятости населения	ежеквартально	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп
4.5.	Анкетирование выпускников 2022 года для выявления риска нетрудоустройства	март, октябрь	Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников, кураторы выпускных групп

**Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников**  
(в динамике к предыдущему году)

№	Показатель	Единица измерения	год	
			2021	2022
1	Доля выпускников: трудоустроенных (с учетом индивидуальных предпринимателей и самозанятых); продолживших обучение	процентов	59,2  12	60,5  13

2	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	процентов	0	0
3	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	процентов	0	0
4	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	человек	15	16
5	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	человек	4	5
6	Доля профориентационных мероприятий, проведенных в техникуме, организованных с участием работодателей, в общем количестве профориентационных мероприятий, проведенных в ПОО	процентов	18	20
7	Доля обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в форму наставничества «работодатель - студент»	процентов	2	5