

Согласовано:

Ст. методист ГБПОУ РА «КАПТ»

Х.Р.Бесиджева

«*16*» *октября* 2021г.

Утверждаю:

Зам.директора ГБПОУ РА «КАПТ»

М.И.Алиева

«*16*» *октября* 2021г.

Индивидуальный план

развития наставляемых под руководством наставника

Форма наставничества: Преподаватель – преподаватель

ФИО наставляемого Демарчук Владислав Юрьевич

ФИО и должность наставника Тлишев Руслан Аскерович, мастер п/о, преподаватель

Срок осуществления плана: с «26» октября 2021г. по «26» октября 2022 г.

№	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат	Оценка наставничества
1.	Провести беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития.	до 19.11.21	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником.		
2.	Познакомится с Уставом техникума, его особенностями, направлениями работы.	в течении года	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы техникума.		
3.	Познакомится с коллективом и наладить взаимодействие с ним: руководство техникума, педагоги – предметники, педагоги-психолог, завхоз и пр.	до 30.11.21	Совместно с наставником нанесены визиты-знакомства, обсуждены направления взаимодействия и сотрудничества.		
4.	Изучить сайт техникума, страничку в социальных сетях, правила размещения информации в Интернете о деятельности техникума.	в течении года	Хорошая ориентация по сайту, на страницах техникума в соцсетях, изучены правила размещения информации в Интернете.		

5.	Сформировать понимание о правилах безопасности при выполнении своих должностных обязанностей.	в течении года	Соблюдаются правила безопасности при выполнении должностных обязанностей.	
6.	Изучить успешный опыт организации работы с родителями (в т.ч. – подготовка и проведение родительских собраний)	в течении года	Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания.	
7.	Изучить опыт участия педагога в проектной деятельности техникама.	в течении года	Изучены проекты техникама по профилю деятельности педагога и выявлена роль педагога.	
8.	Перенять опыт оформления документации, сопровождающей деятельность педагога.	в течении года	По формату подготовлены документы.	
9.	Изучить успешный опыт организации профессионального развития педагога (в т.ч. – использование возможностей площадок, формы и направления профразвития).	в течении года	На основе изучения успешного опыта организации профразвития в техникуме выбраны формы собственного профразвития. Стажировка в 2021 2022 учебном году.	
10.	Сформировать понимание эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций (между педагогом и родителем, педагогом и коллегами), познакомиться со способами их профилактики и урегулирования.	в течении года	Усвоен алгоритм эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики.	

Наставник Тлишев Руслан Аскерович

ФИО

Наставляемый Демарчук Владислав Юрьевич

ФИО

Согласовано:

Ст. методис ГБПОУ РА «КАПТ»

Х.Р. Бесиджева
Х.Р. Бесиджева

« 26 » октября 2021 г.

Утверждаю:

Зам. директора ГБПОУ РА «КАПТ»

М.И. Алиева
М.И. Алиева

« 26 » октября 2021 г.



Индивидуальный план

развития наставляемых под руководством наставника

Форма наставничества: Преподаватель – преподаватель
ФИО наставляемого Савинская Оксана Александровна

ФИО и должность наставника Рыбина Галина Ивановна, мастер п/о

Срок осуществления плана: с «26» октября 2021 г. по «26» октября 2022 г.

№	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат	Оценка наставничества
1.	Провести беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития.	до 19.11.21	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником.		
2.	Познакомится с Уставом техникума, его особенностями, направлениями работы.	в течении года	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы техникума.		
3.	Познакомится с коллективом и наладить взаимодействие с ним: руководство техникума, педагоги – предметники, педагог-психолог, завхоз и пр.	до 30.11.21	Совместно с наставником нанесены визиты-знакомства, обсуждены направления взаимодействия и сотрудничества.		
4.	Изучить сайт техникума, страничку в социальных сетях, правила размещения информации в Интернете о деятельности техникума.	в течении года	Хорошая ориентация по сайту, на страницах техникума в соцсетях, изучены правила размещения информации в Интернете.		

5.	Сформировать понимание о правилах безопасности при выполнении своих должностных обязанностей.	в течении года	Соблюдаются правила безопасности при выполнении должностных обязанностей.	
6.	Изучить успешный опыт организации работы с родителями (в т.ч. – подготовка и проведение родительских собраний)	в течении года	Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания.	
7.	Изучить опыт участия педагога в проектной деятельности техникума.	в течении года	Изучены проекты техникума по профилю деятельности педагога и выявлена роль педагога.	
8.	Перенять опыт оформления документации, сопровождающей деятельность педагога.	в течении года	По формату подготовлены документы.	
9.	Изучить успешный опыт организации профессионального развития педагога (в т.ч. – использование возможностей площадок, формы и направления профразвития).	в течении года	На основе изучения успешного опыта организации профразвития в техникуме выбраны формы собственного профразвития. Стажировка в 2021 2022 учебном году.	
10.	Сформировать понимание эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций (между педагогом и родителем, педагогом и коллегами), познакомиться со способами их профилактики и урегулирования.	в течении года	Усвоен алгоритм эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики.	

Наставник Рыбина Галина Ивановна

ФИО

Наставляемый Савинская Оксана Александровна

ФИО

Согласовано:

Ст.методисту ГБПОУ РА «КАПТ»

Х.Р.Бесиджева

«18» декабря 2021г.

Утверждаю:

Зам.директора ГБПОУ РА «КАПТ»

М.И.Алиева

«17» декабря 2021г.

Индивидуальный план
развития наставляемых под руководством наставника

Форма наставничества: Преподаватель – преподаватель
ФИО наставляемого Хачмафов Алий Аскерович
ФИО и должность наставника Лаптева Татьяна Валерьевна, мастер по
Срок осуществления плана: с «17» декабря 2021г. по «17» декабря 2022 г.

№	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат	Оценка наставничества
1.	Провести беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития.	до 19.11.21	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником.		
2.	Познакомится с Уставом техникума, его особенностями, направлениями работы.	в течении года	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы техникума.		
3.	Познакомится с коллективом и наладить взаимодействие с ним: руководство техникума, педагоги – предметники, педагоги-психолог, завхоз и пр.	до 30.11.21	Совместно с наставником нанесены визиты-знакомства, обсуждены направления взаимодействия и сотрудничества.		
4.	Изучить сайт техникума, страничку в социальных сетях, правила размещения информации в Интернете о деятельности техникума.	в течении года	Хорошая ориентация по сайту, на страницах техникума в соцсетях, изучены правила размещения информации в Интернете.		

5.	Сформировать понимание о правилах безопасности при выполнении своих должностных обязанностей.	в течении года	Соблюдаются правила безопасности при выполнении должностных обязанностей.	
6.	Изучить успешный опыт организации работы с родителями (в т.ч. – подготовка и проведение родительских собраний)	в течении года	Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания.	
7.	Изучить опыт участия педагога в проектной деятельности техникума.	в течении года	Изучены проекты техникума по профилю деятельности педагога и выявлена роль педагога.	
8.	Перенять опыт оформления документации, сопровождающей деятельность педагога.	в течении года	По формату подготовлены документы.	
9.	Изучить успешный опыт организации профессионального развития педагога (в т.ч. – использование возможностей площадок, формы и направления профразвития).	в течении года	На основе изучения успешного опыта организации профразвития в техникуме выбраны формы собственного профразвития. Стажировка в 2021 2022 учебном году.	
10.	Сформировать понимание эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций (между педагогом и родителем, педагогом и коллегами), познакомиться со способами их профилактики и урегулирования.	в течении года	Усвоен алгоритм эффективного поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики.	

Наставник Лаптева Татьяна Валерьевна

ФИО

Наставляемый Хачмафов Алий Аскерович

ФИО